

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ТАМБОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ГОСПИТАЛЬ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ ВОЙН»

ПРИКАЗ

27.09.2023

г. Тамбов

№ 132 - п/ок

Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Тамбовский областной госпиталь для ветеранов войн"

В целях приведения нормативных правовых актов государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Тамбовский областной госпиталь для ветеранов войн» в соответствии с действующим законодательством ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Тамбовский областной госпиталь для ветеранов войн"(Далее - Кодекс) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Специалисту по персоналу Е.М. Клишиной довести до работников с настоящим приказ под роспись.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 27 сентября 2023 года.
4. Признать приказ ГБУЗ «ТОГВВ» от 01.03.2021 № 25/1-п/ок «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Тамбовский областной госпиталь для ветеранов войн" утратившим силу с 27 сентября 2023 года.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

А.В. Ершов

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

« 27 » 09 2023 год
Кондрашова Е.А.

Исполнитель:
Юрисконсульт контрактной службы ГБУЗ «ТОГВВ»
А.И. Пестиков
8 (4752) 72 30 27

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБУЗ «ТОГБВ»
от 27.09.2023 №132-п/ок

КОДЕКС этики и служебного поведения работников ГБУЗ «ТОГБВ»

Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ «ТОГБВ» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 года.

I. Общие положения

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения работников ГБУЗ «ТОГБВ», затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников и ГБУЗ «ТОГБВ» в целом.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУЗ «ТОГБВ» своих должностных обязанностей, а также:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;
- ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.4. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками ГБУЗ «ТОГБВ» и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Знание и соблюдение работниками ГБУЗ «ТОГБВ» положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников ГБУЗ «ТОГБВ».

II. Общие принципы и правила поведения работников организации

2.1. Все работники ГБУЗ «ТОГБВ» обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;

- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2.2. Работники ГБУЗ «ТОГВВ» обязаны:

- соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации и Тамбовской области, не допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Организации;
- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности ГБУЗ «ТОГВВ»;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимание по отношению к пациентам и контрагентам ГБУЗ «ТОГВВ»;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ГБУЗ «ТОГВВ»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами ГБУЗ «ТОГВВ» меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомить лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, о наличии личной заинтересованности в письменной форме;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности ГБУЗ «ТОГВВ», если это не входит в должностные обязанности работников;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.4. Продвижение работников ГБУЗ «ТОГВВ» на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.6. Работники, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязаны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

г) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

д) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

е) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

ж) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

2.7. Внешний вид работников ГБУЗ «ТОГВВ» при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

III. Рекомендательные этические правила поведения работников

3.1. Исполняя свои трудовые обязанности все работники ГБУЗ «ТОГВВ» должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства,

социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

е) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с пациентами и контрагентами ГБУЗ «ТОГВВ»;

3.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.